

DE CORAZÓN POR EL DOVIO



PROGRAMA DE GOBIERNO

HECTOR ENRIQUE DE LA TORRE

Alcalde 2024-2027

PRESENTACIÓN

Apreciados Dovienses, Nuestro Municipio merece un gobierno sensible, cercano a sus habitantes, que entienda sus necesidades, requiere de un gobernante sencillo que se identifique con el campo, entienda sus necesidades, reconozca sus capacidades y apoye sus potencialidades. Un gobierno humano que, acompañado de profesionales éticos y cercanos a la gente, conozca los problemas sociales que afrontan las familias, un gobierno que entienda que sin vías rurales no hay desarrollo y sea consciente de la necesidad de ir al campo con todos sus programas y con ello disminuir la brecha social entre la zona urbana y la rural.

El Dovio merece un gobierno que, aprovechando la biodiversidad de la región, visione y promueva su territorio como escenario ecoturístico, que apoye proyectos productivos y la producción agropecuaria, un municipio que cuente con calidad educativa y una salud más humanizada, un territorio que trabaje diariamente por mejorar la calidad de vida.

Nuestra propuesta, tiene como eje principal lograr el bienestar físico de todos los Dovienses, mediante estrategias encaminadas a el fortalecimiento de los programas sociales, el desarrollo del sector agropecuario, vías terciarias y turismo, como motores principales del crecimiento económico, acompañado de la implementación de estrategias acordes a la protección de nuestros ecosistemas terrestres y políticas de gobierno eficiente y transparente.

Apreciado Doviense tienes en tus manos un documento que expresa nuestras convicciones, y nuestras propuestas para lograr el desarrollo y progreso de nuestro amado Municipio, está hecho con cariño y rigor técnico, construido con la comunidad y bajo los principios de transparencia y pertinencia.

Hoy te invito a que te sumes a nuestra propuesta y de corazón, juntos construyamos el Dovio de nuestros sueños.

HÉCTOR ENRIQUE DE LA TORRE

Alcalde 2024-2027

YO SOY

HECTOR ENRIQUE DE LA TORRE

Un ser humano común y corriente

Un hombre de familia

Amigo de todos.

Un hombre agradecido con Dios y con la vida, pero ante todo, agradecido con ustedes, con todos los Dovienses, con los niños, con los jóvenes, con los adultos mayores.

Con todos aquellos que algún día me vieron llegar y me acogieron con cariño, con sinceridad y aprecio; durante 19 años han depositado en mi toda su confianza, tanto que, durante todo este tiempo, me han hecho sentir como un Doviense más.

Mis padres me educaron de manera integral, me inculcaron virtudes y valores; aprendí a ser honesto, trabajador, y sobre todo respetuoso de los demás. Soy médico de profesión; valoro la vida y prometí hacer todo lo que me sea posible por garantizarla y muchas personas, tal vez miles, en algún momento, han puesto en mis manos, su vida o la de alguno de sus allegados. Dios es testigo que no hemos agotado esfuerzos para lograr ese propósito.

Toda una generación, a la que he visto crecer, conocen de mi seriedad y compromiso, y han aportado muchísimo a mi crecimiento como profesional y como persona. Que decir de los adultos mayores cada uno con sus enseñanzas, han contribuido a que hoy yo pueda considerarme un hijo más de este hermoso pueblo un ser sensible, pero ante todo un hombre humilde que, **DE CORAZÓN POR EL DOVIO**, quiere ser su alcalde.

PRESENTACIÓN CANDIDATOS



HECTOR ENRIQUE DE LA TORRE
(CANDIDATO ALCALDIA MUNICIPAL)

Medico egresado de la unidad central del Valle y Biólogo, egresado de la universidad del Quindío, destacado profesional por más de 19 años en el sector de la salud, gerente del hospital Santa Lucia en el periodo 2020 al septiembre de 2022.

Casado y padre de dos hermosas hijas, proviene de un hogar con principios, valores morales y cristianos, creyente que el ser humano y el don de servir son la base fundamental para el desarrollo transformación de la sociedad.

Destacado en el Municipio por su gran sentido humano, colaboración social y vocación de servicio, ha trabajado por más de 19 años junto a la comunidad Doviense, escuchando sus necesidades y conociendo las realidades del territorio.

LISTA CONCEJO MUNICIPAL



LUIS HERNANDO CARDONA
CARMONA

Tecnólogo en Teología, pastor y líder religioso hace 30 años, concejal por mas de cuatro periodos consecutivos, destacado por su labor enfocado a generar bienestar social mediante el apoyo a la población vulnerable.

Durante sus periodos como concejal, se ha posicionado como presidente de este por 3 ocasiones, ha sobresalido por ser un líder en el control político y vigilar el correcto manejo de los recursos públicos.



LUZ CARIME ROMERO
HERNANDEZ

Mujer cabeza de familia y Líder social por más de 30 años trabajando por el bienestar de los enfermos, concejal en el periodo 2016-2019, destacada en la comunidad por su don de servicio y entrega a los mas necesitados.



LUZ AMPARO AGUDELO RUIZ

Mujer cabeza de hogar, empresaria y comerciante, nacida en el corregimiento de Lituania, amante del trabajo social y la población vulnerable. Concejal periodo 2020-2023. Vicepresidenta en dos oportunidades del Honorable Concejo Municipal



**LUIS GONZALO AGUDELO
GUAPACHA**

Campesino del cañón del garrapatas, trabajador y amante de la agricultura



ROBINSON LONDOÑO CARDONA

Hombre serio y de familia entregado al trabajo comunitario, destacado en el trabajo comunal y asociativo. Presidente del Honorable Concejo Municipal en el año 2022



LINA MARCELA PARRA HENAO

Hija del pueblo, contadora publica de la Universidad Del Valle, musico de la Casa de la Cultura Gustavo Rojas Pinilla y líder cultural de El Dovio



LUZ MARY VALENCIA MONTOYA

Mujer cabeza de hogar, emprendedora, trabajadora, campesina, candidata al concejo en el periodo 2012- 2015 quiero ser la voz de la mujer Doviense



EIMER ARCILA ALZATE

Orgullosamente campesino humilde y trabajador, oriundo de la vereda santa Elena, técnico en contabilidad y costos, estudiante de sexto semestre de Gestión contables en Instituto de Educación Técnica Profesional de Roldanillo - INTEP



CARLOS ARTURO ALZATE LOPEZ

Líder comunal con más de 30 años de experiencia y compromiso por la gente, trabajador por los paneleros, cacaoteros y todos los sectores agrícolas del municipio. Presidente de ASODEP por mas de 7 años, Concejal en dos periodos.

DE CORAZÓN POR UN DOVIO POTENCIA DE VIDA

EDUCACION

- implementar modelos de educación flexible e informal como el sabatino para beneficiar a la población en general.
- implementar estrategias de fomento y fortalecimiento de programas de educación superior, mediante gestión de convenios con entes como el SENA, INTEP entre otras.
- Reducir los porcentajes de deserción escolar, de niños y jóvenes de los Establecimientos Educativos del Municipio.
- Gestionar la disponibilidad de Recursos Tecnológicos e Implementación de Innovaciones Pedagógicas.
- Diseñar procesos que conlleven al mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes del municipio en las pruebas de Estado.
- Realizar adecuación y mantenimiento a infraestructuras educativas urbanas y rurales
- Fortalecer los programas de alimentación escolar en las sedes educativas del Municipio
- Fortalecimiento de las escuelas de padres
- Gestionar la implementación de rutas escolares en algunas veredas y corregimientos del municipio.
- Realizar procesos de dotación a las sedes educativas del municipio.

SALUD

- Gestionar el fortalecimiento de los promotores de salud en las veredas y corregimientos del Municipio
- Gestionar recursos ante los entes nacionales y departamentales para ejecutar procesos de adecuación y dotación de los centros de atención en salud del municipio
- Implementar campañas enfocadas en atención oportuna en salud mental
- Impulsar y gestionar un proyecto de atención integral al consumo de sustancias psicoactivas.
- Apoyo y revisión de los servicios que presta el hospital de Santa Lucia
- Fortalecer la implementación del PIC (Plan de intervenciones colectivas)
- Fortalecer la presencia de las brigadas de salud en las veredas y corregimientos del Municipio.
- Gestionar recursos para el proceso de adecuación y mantenimiento de los puestos de salud en zona rural.

DEPORTE Y RECREACIÓN

- Promocionar el desarrollo de campeonatos municipales, intermunicipales y veredales.
- Apoyar y fortalecer los procesos de recreación y deporte enfocado a estilos de vida saludables.

- Propiciar procesos de mantenimiento, adecuación y dotación de la infraestructura deportiva en la zona rural y urbana.
- Gestionar recursos para la construcción de centros de recreación deportiva especialmente en zona rural.
- Implementar estrategias de apoyo a los deportistas de alto rendimiento en todas las disciplinas
- Crear la política pública de deporte y recreación.
- Reactivar las vacaciones recreativas en la zona urbana y rural.
- Fortalecer las escuelas de formación deportiva en la zona urbana y rural.
- Gestionar recursos para la contratación de monitores enfocados a fomentar las disciplinas deportivas en zona rural.

CULTURA

- Promover la identidad, la recuperación y conservación del patrimonio cultural, tanto material como inmaterial
- Realizar acompañamiento y fortalecimiento de los programas ofertados por la casa de la cultura, proyectándola hacia todas las instancias municipales (Rural y Urbana).
- Potenciar y proyectar a los grupos culturales representativos del municipio.
- Institucionalizar y fortalecer los festivales culturales en la zona rural del Municipio
- Realización de actividades para unir la familia como cine al barrio y cine al campo
- Adelantar procesos de mejoramiento y dotación de los escenarios culturales.
- Realizar procesos de dotación de las escuelas de arte.

VIVIENDA

- Gestionar la construcción de planes de vivienda en la zona urbana y centros poblados del Municipio.
- Implementar procesos de mejoramiento de vivienda en la zona rural y urbana.
- Ejecutar acciones encaminadas a lograr la formalización y titulación de predios tanto en la zona urbana como rural.
- Gestionar la asignación de subsidios de vivienda teniendo en cuenta la normatividad vigente.

AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO

- Mantener actualizado y ejecutar el Plan Integral de Residuos Sólidos. (PGIR)
- Implementar estrategias de optimización en los acueductos rurales del Municipio
- Fortalecer la organización de las juntas de acueducto de las veredas del Municipio, mediante procesos de capacitación.

- Buscar estrategias para fortalecer y ampliar los sistemas de tratamiento de aguas residuales
- Implementar estrategias de fortalecimiento de unidades sanitarias
- Gestionar ante los entes competentes la apertura de la ECA estación de clasificación y aprovechamiento.

INCLUSION SOCIAL

- Implementar estrategias para mejorar la calidad de vida de la población víctima del Municipio, dándole prioridad en la inclusión a los programas de educación, salud, vivienda, agricultura.
- Implementar estrategias para fortalecer la mesa de víctimas municipal
- Desarrollar programas de seguridad alimentaria para la población víctima
- Activar y apoyar el Consejo Municipal de Juventud.
- Apoyar programas del ICBF, enfocados, a la atención integral de la primera infancia, infancia, adolescencia y Juventud.
- Implementar campañas de promoción de los derechos de los niños, niñas, adolescentes.
- Implementar campañas enfocadas a prevenir conductas delictivas en los menores de edad
- Creación de la política pública de adulto mayor
- Gestionar recursos para la construcción de parques infantiles en la zona urbana y rural.
- Desarrollar programas enfocados a generar el bienestar del adulto mayor del centro día y centro vida.
- Desarrollar estrategias de adecuación y dotación de los centros día y vida del Municipio.
- Apoyar a las madres cabeza de familia mediante programas educativos y productivos.
- Implementar estrategias para el mejoramiento de la calidad de vida de la persona en situación de discapacidad y cuidadores
- Implementar estrategias para el fortalecimiento de calidad de vida de las comunidades indígenas.
- Implementar estrategias para el fortalecimiento de calidad de vida de la comunidad LGTBQ.

DE CORAZÓN POR UN DOVIO POLO
DE DESARROLLO ECONÓMICO Y
AGROPECUARIO.

DESARROLLO RURAL Y AGROPECUARIO

- Ajustar e implementar el Plan Agropecuario Municipal con base en la vocación de los suelos y las condiciones agroclimáticas.
- Promover y fortalecer la creación de empresas agrícolas y de carácter asociativo para generar ingresos y garantizar que los campesinos puedan trabajar en sus propias parcelas y que la comercialización sea justa.
- Gestionar ante las entidades competentes las certificaciones de global GAC para los productores de manera que estos puedan llegar a mercados más competitivos del orden nacional e internacional.
- Promover los mercados campesinos para fomentar el auto consumo de la producción local.
- Fortalecer las asociaciones y organizaciones del sector agrícola y pecuario del municipio.
- Implementar estrategias para fortalecer los procesos de producción Agropecuaria.
- Gestionar ante los entes nacionales y departamentales un centro de acopio para el Municipio como articulador del mercado agropecuario del municipio y la región.
- Implementar programas para fortalecer las cadenas productivas del municipio.
- Gestionar ante los entes nacionales y departamentales la reactivación de la planta de sacrificio municipal.
- Fortalecer los procesos de capacitación al campesinado en el manejo adecuado de insumos agropecuarios y buenas prácticas agrícolas.
- Implementar procesos de fortalecimiento al sector agropecuario mediante la entrega de herramienta e insumos.

EMPREDIMIENTO Y EMPLEO

- Realizar promoción y fomento de la producción y consumo local.
- Conformar un Banco de datos con información y registro del capital humano disponible para el empleo, (banco de empleo).
- Realizar contactos directos y permanentes con entidades generadoras de empleo.
- Fortalecimiento de la micro y mediana empresa mediante entrega de insumos y herramientas.
- Fomentar la organización de ferias de emprendimiento.

TURISMO

- Actualización y Implementación del plan sectorial de turismo municipal
- Capacitar y articular el sector de servicios turísticos en adecuada atención al cliente
- Gestionar la implementación de proyectos turísticos salvaguardando la identidad cultural y en beneficio de los emprendimientos locales
- Implementar estrategias para fortalecer el turismo de naturaleza y turismo rural comunitario
- Gestionar recursos para fortalecer los centros de recreación del Municipio.

TRANSPORTE Y VIAS

- Mantenimiento y mejoramiento a la infraestructura vial urbana y rural
- Fortalecer la sostenibilidad de las vías a través de procesos comunitarios organizados
- Gestionar el Proyecto Peones Camineros para el mantenimiento constante de las vías terciarias.
- Gestionar recursos para la construcción de placas huellas y obras de arte
- Realizar reposición de pavimentos en la zona urbana.
- Gestionar ante los entes nacionales y departamentales el fortalecimiento de la maquinaria amarilla del Municipio.

SERVICIOS DIFERENTES APBS

- Gestionar ante los entes competentes la ampliación de cobertura de servicios básicos como energía, gas, conectividad virtual y telefonía móvil.
- Realizar procesos de mantenimiento de la red de alumbrado público en la zona urbana y rural.
- Fortalecer los medios de comunicación masiva.

DE CORAZÓN POR UN GOBIERNO EFICIENTE Y TRANSPARENTE

INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

- Realizar el proceso de actualización del EOT del municipio, mediante procesos de gestión y articulación con los entes competentes.

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Incentivar convenios con las juntas de Acción comunal, conforme las normas de contratación vigentes.
- Participar y apoyar las actividades de las Juntas de Acción Comunal y Promover el desarrollo de la comunidad.
- Estructurar y definir procesos de veeduría ciudadana.
- Apoyar los procesos de formalización de las juntas de acción comunal, mediante el acompañamiento técnico, con el fin de ponerlas en funcionamiento y empoderarlas de los procesos.
- Implementar escuelas de liderazgo y sentido pertenencia.
- Implementar estrategias de adecuación y recuperación de las casetas comunales.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Implementar jornadas de atención por parte de la administración municipal en zona rural.
- Implementar procesos de capacitación a los funcionarios de la administración pública, con el fin de mejorar los índices de desempeño y los procesos de atención al ciudadano.
- Fortalecer los procesos de movilidad de los funcionarios de la administración municipal con el fin de garantizar atención oportuna en la zona rural.
- Implementar procesos de mejoramiento y dotación de las sedes públicas del Municipio.

GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES

- Implementación del Plan de Gestión de Riesgos y la estrategia municipal de primera respuesta.
- Establecer convenios con los organismos de socorro para su fortalecimiento institucional.
- Gestionar recursos ante los entes pertinentes para implementar proyectos enfocados en conocimiento, reducción y atención del desastre.
- Gestionar ante los entes competentes la ejecución de obras de mitigación de riesgo.

SEGURIDAD Y DEFENSA

- Implementar el plan de convivencia ciudadana en la zona rural y urbana del Municipio
- Implementar estrategias enfocadas a prevenir el consumo de sustancias psicoactivas y conductas delictivas.
- Gestionar instalación de cámaras en partes estratégicas con el fin de salvaguardar la seguridad de los habitantes.

CONVIVENCIA CIUDADANA

- Implementar campañas de tenencia responsable de mascotas.
- Implementar campañas de esterilización de mascotas en zona urbana y rural.

**DE CORAZÓN POR UN DOVIO QUE
LE APUESTA A LA VIDA DE LOS
ECOSISTEMAS TERRESTRES**

- Actualizar e implementar el Plan Ambiental Municipal.
- Implementar estrategias de Protección, recuperación y conservación de los recursos naturales.
- Gestionar la construcción de estufas ecoeficientes.
- Gestionar la Implementación de alternativas de energías no convencionales y amigables con el medio ambiente.
- Conservar y proteger las áreas de interés ambiental para la protección del recurso hídrico a partir de la compra de tierras y mantenimiento de predios, en cumplimiento de las normas existentes.
- Implementar estrategias para el fortalecimiento el sistema municipal de áreas protegidas SIMAP para la implementación de su plan de acción, y crear incentivos especiales a los propietarios de reservas naturales de la sociedad civil RSNC y granjas agroecológicas que propendan por la conservación de los recursos naturales
- Implementar campañas y procesos de pedagogía enfocados en mitigar los efectos del cambio climático.